

Bulletin d'inscription
pour le séminaire européen MSU du 3 février 2003

Nom : Prénom :

Adresse :

.....

Code Postal : Ville :

Entreprise/Institution/syndicat :

Tél : Portable :

e-mail :

Participera à la journée
 OUI
 NON

Participera au déjeuner
 OUI
 NON

Bulletin d'inscription à renvoyer au Collectif Femmes-Mixité Cgt avant le :
15 janvier 2003
soit par courrier : Case 5-1, 263, rue de Paris 93516 Montreuil cedex ;
par téléphone: 01 48 18 82 73 ; par fax : 01 48 18 81 13 ;
par e-mail : fem-mixite@cgt.fr

conception-réalisation : La Cgt / Iseres - Maquettage : espace Communication - mtg12/02 - Imprimerie : Addax - NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE



Séminaire européen de recherche
MSU (Mainstreaming and Unions)
Autriche - Belgique - Danemark - France - Italie - Pays-Bas

Le défi du *Mainstreaming* pour le syndicalisme en Europe
Comment intégrer l'égalité entre hommes et femmes,
au travail et dans la vie,
par les organisations syndicales ?

lundi 3 février 2003
9 h 30 - 18 h 00

La Cgt - salle du CCN
Bourse nationale du Travail
263, rue de Paris - 93516 Montreuil
Metro : Porte de Montreuil ou Robespierre

Projet financé par la Commission Européenne -
Direction générale de la recherche
(Action -clé : renforcer les bases de connaissance socio-économique).
Coordination : Rachel SILVERA (Iseres)

Le défi du « *mainstreaming* » pour le syndicalisme en Europe

Comment intégrer l'égalité entre hommes et femmes,
au travail et dans la vie, par les organisations syndicales ?

Autriche, Belgique, Danemark, France, Italie, Pays-Bas

Malgré la forte progression de l'activité féminine en Europe, la liste des inégalités entre hommes et femmes, au travail, comme dans la vie est longue : des taux d'emploi inférieurs aux hommes, un sur-chômage féminin dans la plupart des pays, une ségrégation professionnelle, des inégalités de salaires, de statut et de temps de travail, et un partage inégal des tâches domestiques au sein des familles...

L'une des solutions pour lutter contre ces inégalités consiste à impulser une nouvelle démarche : le « *gender mainstreaming* », c'est-à-dire **l'intégration de l'égalité dans l'ensemble des politiques et par tous les acteurs impliqués, dont les confédérations syndicales**. Ce principe constitue un enjeu essentiel pour améliorer la place des femmes et de l'égalité au sein des organisations syndicales. Il s'agit d'intégrer l'égalité dans toutes les pratiques, dans tous les thèmes revendicatifs et de négociations (salaires, emploi, conditions de travail, réduction du temps de travail, formation...).

L'objectif de ce séminaire européen est de présenter les premiers résultats de la recherche « MSU ». Deux axes seront développés : sur le plan interne, favoriser la place des femmes dans les instances de directions des confédérations représentatives ; sur le plan des stratégies, renforcer le thème de l'égalité dans toutes les actions et négociations, de façon à la fois transversale et permanente. Ce séminaire présente aussi l'intérêt d'observer les mécanismes mis en œuvre dans différents pays (Autriche, Belgique, Danemark, France, Italie et Pays-Bas).

Comment la question du « *gender mainstreaming* » a-t-elle été ou non introduite dans ces pays ? Quelle articulation observée entre les formes de politique spécifique visant l'égalité et une démarche plus transversale que suggère le « *gender mainstreaming* » ? Quel rôle jouent les syndicats dans les processus favorables à l'égalité et comment se positionnent-ils par rapport au « *gender mainstreaming* » ? C'est à ce type de questions que ce séminaire européen tentera de répondre, grâce à la participation de responsables syndicaux des différents pays et de la Confédération européenne des syndicats, de chercheurs, de responsables au niveau des ministères du Travail en charge des questions d'égalité et au niveau de la Commission européenne.

Programme

9 h 00

Accueil

9 h 30

Présentation de l'étude : méthodologie, hypothèses et premiers résultats de la comparaison européenne. Débat

Première « Table ronde » en plénière : le « *gender mainstreaming* » (ou approche intégrée de l'égalité) dans le syndicalisme ? :

- Quelles définitions retenues dans chaque pays (au plan politique) et par chaque confédération syndicale ?
- Est-ce déjà une réalité pour les confédérations concernées ?
- Quel lien entre actions spécifiques et actions plus transversales ? Y a-t-il un risque de « dilution » de l'approche de l'égalité hommes / femmes, un danger de « mise en concurrence » avec d'autres groupes discriminés (souvent « minoritaires ») ? Inversement, la prise en compte spécifique du genre par des collectifs, comités ou départements « femmes » ne risque-t-elle pas de les isoler et de les mettre en situation de ghetto ?
- Débat avec les syndicalistes des différents pays.

14 h 00

Deuxième table ronde plénière : quels outils en faveur du « *gender mainstreaming* » (ou approche intégrée de l'égalité) dans le mouvement syndical en Europe ?

- La représentativité des femmes dans toutes les instances de direction (quotas, juste représentativité, parité) : une condition nécessaire et non suffisante ?
- le mode de fonctionnement interne, les structures syndicales : où en est-on ?
- Quel rôle joue la loi en matière de négociation de l'égalité et quels nouveaux droits syndicaux pour mieux intégrer l'égalité dans les pratiques syndicales ?
- Les comportements individuels et collectifs face au poids des représentations sociales sexuées au sein du syndicalisme ?
- Existe-t-il d'autres expériences dans ce domaine (formation, outils de communications...) ?
- Débat avec les syndicalistes des différents pays.

17 h 30

Conclusion et perspectives